

NOTIFICACIÓN PREVIA A UNA DECISIÓN ADVERSA

Estimado/a **@FirstName**:

Recientemente autorizó a **@COMPANY_NAME@** (la "Empresa") a obtener informes crediticios del consumidor y/o informes de investigación crediticia del consumidor relacionados con usted de parte de una agencia de informes crediticios. La Empresa está considerando actuar conforme, en todo o en parte, al(los) informe(s), incluyendo la siguiente información que podría incluir información sobre antecedentes penales, si procede:

@REASON_FOR_DISQUALIFICATION@

[Client to populate Additional Comments with the specific information including criminal history information and rationale for potential disqualification (including, for Illinois Applicants/Employees, an explanation why records are substantially job-related and/or present an unreasonable risk to property or the safety/welfare of specific individuals or the general public). Clients can also provide additional information to applicants as needed in this section. These comments will appear on both the pre and final adverse action notices.]

Adjunta encontrará (1) una copia del informe que recibimos de esta dirección:

Sterling

6150 Oak Tree Boulevard, Suite 490 Independence, OH 44131

Teléfono: 888-889-5248

Correo electrónico: dispute.resolution@sterlingcheck.com

Sitio web: www.sterlingcheck.com;

(2) un resumen de sus derechos en virtud de la Ley sobre Información Crediticia Imparcial (Fair Credit Reporting Act, FCRA), y (3) todos los documentos/resúmenes estatales/locales de derechos aplicables. Si desea impugnar la exactitud de la información que presenta el informe directamente ante la agencia de informes crediticios del consumidor (es decir, la fuente de la información contenida en el informe), debe ponerse en contacto con Sterling escribiendo a la dirección de correo electrónico indicada arriba.

Si usted piensa que hay información adicional que podría ayudarnos a evaluar mejor su idoneidad para este puesto, incluidas pruebas de inexactitud, rehabilitación o circunstancias atenuantes, llame o envíe un correo electrónico rápidamente al contacto de su Empresa. La información contenida en su informe y en cualquier otro medio que haya proporcionado se evaluará de conformidad con la ley aplicable.

Please note: Sample documents should NOT be construed as legal advice, guidance, or counsel. Employers should consult their own attorney about their compliance responsibilities under the FCRA and applicable state and municipal law. Employers seeking credit reports or alcohol/drug test results may be required by applicable state law to provide separate and additional notices in addition to those included in the sample documents. Employers in New York City and Los Angeles may be required to provide applicants with the appropriate Fair Chance forms which are not included as part of this service. Sterling Infosystems expressly disclaims any warranties or responsibility for damages associated with or arising out of these sample forms or other information provided.

Personal y confidencial

Si no tiene noticias nuestras en el plazo de **@DAYS_BETWEEN_PRE_FINAL_AA@**, tomaremos la decisión de contratación en función de la información de que disponemos actualmente.

Solo para Solicitantes/Empleados de California: Si nos avisa dentro de los próximos 5 días hábiles que la información sobre antecedentes penales es inexacta y que usted está procurando obtener documentación de respaldo, se le darán otros 5 días hábiles para que nos proporcione esa información.

Solo para Solicitantes/Empleados de Los Ángeles: Recibirá una evaluación de sus antecedentes penales en otra portada por separado. Si recibimos información adicional sobre sus antecedentes penales de su parte en el plazo de los próximos 5 días hábiles, volveremos a evaluar su caso. Se le notificará nuestra decisión final y se le proporcionará una copia de nuestra reevaluación escrita.

Solo para Solicitantes/Empleados de Illinois: Recuerde que *los antecedentes penales identificados anteriormente pueden determinar, en todo o en parte, una acción debido a que los antecedentes están relacionados sustancialmente con el trabajo y/o presentan un riesgo excesivo para la propiedad, la seguridad y el bienestar de personas concretas o del público en general.*

Solo para Solicitantes/Empleados de Gainesville, Florida: Esta sección se aplica únicamente si la decisión adversa se basa en información de antecedentes penales: *Este aviso se proporciona de conformidad con el Código de Ordenanzas de la ciudad de Gainesville, Capítulo 14.5, Artículo 14.5-181, que regula el proceso y los plazos de las verificaciones de antecedentes penales que se realizan respecto de los solicitantes de empleo.*

En el caso de que se tome una decisión de empleo adversa sobre la base de la información contenida en la comprobación de antecedentes previa al empleo, la Empresa se lo notificará.

Atentamente,

@sign

Adjuntos:

Resumen de sus derechos conforme a la FCRA

Informe crediticio del consumidor

Según corresponda, se incluirán los siguientes documentos:

Resumen de sus derechos conforme a la ley de California

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Maryland

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Massachusetts

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Nevada

Artículo 23-A de la Ley Correccional de Nueva York (New York Correction Law)

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Nueva Jersey

Please note: Sample documents should NOT be construed as legal advice, guidance, or counsel. Employers should consult their own attorney about their compliance responsibilities under the FCRA and applicable state and municipal law. Employers seeking credit reports or alcohol/drug test results may be required by applicable state law to provide separate and additional notices in addition to those included in the sample documents. Employers in New York City and Los Angeles may be required to provide applicants with the appropriate Fair Chance forms which are not included as part of this service. Sterling Infosystems expressly disclaims any warranties or responsibility for damages associated with or arising out of these sample forms or other information provided.

Personal y confidencial

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Texas
Resumen de sus derechos conforme a la ley de Washington
Aviso de bloqueo de seguridad de Alabama
Aviso de bloqueo de seguridad de Alaska
Aviso de bloqueo de seguridad de Arkansas
Aviso de bloqueo de seguridad de California
Aviso de bloqueo de seguridad de Colorado
Aviso de bloqueo de seguridad de Connecticut
Aviso de bloqueo de seguridad de Delaware
Aviso de bloqueo de seguridad de Florida
Aviso de bloqueo de seguridad de Georgia
Aviso de bloqueo de seguridad de Indiana
Aviso de bloqueo de seguridad de Misuri
Aviso de bloqueo de seguridad de Montana
Aviso de bloqueo de seguridad de Nuevo Hampshire
Aviso de bloqueo de seguridad de Nueva Jersey
Aviso de bloqueo de seguridad de Nuevo México
Aviso de bloqueo de seguridad de Nueva York
Aviso de bloqueo de seguridad de Carolina del Norte
Aviso de bloqueo de seguridad de Dakota del Norte
Aviso de bloqueo de seguridad de Ohio
Aviso de bloqueo de seguridad de Oklahoma
Aviso de bloqueo de seguridad de Rhode Island
Aviso de bloqueo de seguridad de Tennessee
Aviso de bloqueo de seguridad de Vermont
Aviso de bloqueo de seguridad de Virginia
Aviso de bloqueo de seguridad de Washington, D. C.
Aviso de bloqueo de seguridad de Virginia del Oeste
Aviso de bloqueo de seguridad de Wisconsin

Please note: Sample documents should NOT be construed as legal advice, guidance, or counsel. Employers should consult their own attorney about their compliance responsibilities under the FCRA and applicable state and municipal law. Employers seeking credit reports or alcohol/drug test results may be required by applicable state law to provide separate and additional notices in addition to those included in the sample documents. Employers in New York City and Los Angeles may be required to provide applicants with the appropriate Fair Chance forms which are not included as part of this service. Sterling Infosystems expressly disclaims any warranties or responsibility for damages associated with or arising out of these sample forms or other information provided.