

NOTIFICACIÓN DE ACCIÓN ADVERSA

Estimado/a **@FirstName**:

Por la presente, le informamos que **@COMPANY_NAME@** (la "Empresa") no le puede ofrecer empleo o ha decidido no ofrecerle un ascenso.

Esta decisión se basó, en todo o en parte, en la información contenida en un informe crediticio del consumidor o informe de investigación crediticia del consumidor, que incluye los siguientes puntos específicos, como puntos de antecedentes penales si procede, que se incluyen en este informe:

@REASON_FOR_DISQUALIFICATION@

[Client to populate Additional Comments with the specific information including criminal history information and rationale for potential disqualification (including, for Illinois Applicants/Employees, an explanation why records are substantially job-related and/or present an unreasonable risk to property or the safety/welfare of specific individuals or the general public). Clients can also provide additional information to applicants as needed in this section. These comments will appear on both the pre and final adverse action notices.]

Ya se le proporcionó una copia de este informe en una ocasión anterior. La agencia que proporcionó el informe es la siguiente:

Sterling
6150 Oak Tree Boulevard
Suite 490
Independence, OH 44131
Teléfono: 888-889-5248
Correo electrónico: dispute.resolution@sterlingcheck.com
Sitio web: www.sterlingcheck.com

Sterling no tomó esta decisión sobre el empleo y no puede informarle los motivos específicos detrás de ella. Usted tiene el derecho de obtener una copia gratuita del informe si envía una solicitud escrita a la agencia anteriormente indicada antes de que se cumpla el plazo de 60 días desde la recepción de este aviso. También tiene el derecho de impugnar la exactitud o exhaustividad de la información mediante comunicación directa con Sterling con los datos indicados anteriormente.

Please note: Sample documents should NOT be construed as legal advice, guidance, or counsel. Employers should consult their own attorney about their compliance responsibilities under the FCRA and applicable state and municipal law. Employers seeking credit reports or alcohol/drug test results may be required by applicable state law to provide separate and additional notices in addition to those included in the sample documents. Employers in New York City and Los Angeles may be required to provide applicants with the appropriate Fair Chance forms which are not included as part of this service. Sterling Infosystems expressly disclaims any warranties or responsibility for damages associated with or arising out of these sample forms or other information provided.

Personal y confidencial

Solo para Solicitantes/Empleados de Illinois: *Los antecedentes penales identificados anteriormente hicieron que la Empresa no pudiera ofrecerle un empleo o un ascenso porque los antecedentes están (1) sustancialmente relacionados con el trabajo y/o (2) presentan un riesgo excesivo para la propiedad o la seguridad y el bienestar de personas concretas o del público en general.*

Recuerde además que tiene derecho a presentar una denuncia ante el Departamento de Recursos Humanos de Illinois o la Comisión de Relaciones Humanas de Chicago, si procede.

Solo para Solicitantes/Empleados de Filadelfia: Usted cuenta con 10 días hábiles para proporcionar información respecto de la exactitud de la información sobre antecedentes penales de su informe crediticio del consumidor o información adicional que desea que la Empresa considere. La Empresa considerará toda la información adicional que usted proporcione.

Solo para Solicitantes/Empleados de Massachusetts: Usted tiene el derecho de obtener una copia gratuita de su informe crediticio, dentro de los sesenta días, de la agencia de informes crediticios que se indica en este aviso. La agencia de informes crediticios debe asignarle una persona que le ayude a interpretar la información que figura en su informe de crédito. Cada año calendario, usted tiene derecho a recibir, a pedido, una copia gratuita de su informe crediticio del consumidor. Usted tiene derecho a impugnar la información inexacta mediante contacto directo con la agencia de informes crediticios. Si ha notificado por escrito a una agencia de informes crediticios que usted impugna la exactitud de la información que figura en su archivo, la agencia debe, dentro de los treinta días hábiles, volver a investigar y modificar o eliminar la información inexacta. La agencia de informes crediticios no puede cobrar una tarifa por este servicio. Si la nueva investigación no resuelve la controversia a su satisfacción, usted puede enviarle a la agencia de informes crediticios una carta, que será guardada en su archivo, en la que explique la razón por la que piensa que el informe es inexacto. La agencia de informes crediticios debe incluir su declaración respecto de la información impugnada en el informe que emita sobre usted.

Solo para Solicitantes/Empleados de California (esta sección se aplica únicamente si el informe anteriormente mencionado es un informe de crédito): Usted tiene el derecho de obtener, dentro de los 60 días, una copia gratuita de su informe de crédito de parte de la agencia de informes crediticios que se indica en este aviso y de cualquier otra agencia de informes crediticios que reúna y guarde archivos sobre los consumidores en el ámbito nacional. Conforme a la ley de California, usted también tiene el derecho de impugnar la agencia de informes crediticios la exactitud o exhaustividad de cualquier información contenida en el informe.

Solo para Solicitantes/Empleados de California (esta sección se aplica únicamente si la decisión adversa se basa en información de antecedentes penales): El procedimiento de la Empresa para que

Please note: Sample documents should NOT be construed as legal advice, guidance, or counsel. Employers should consult their own attorney about their compliance responsibilities under the FCRA and applicable state and municipal law. Employers seeking credit reports or alcohol/drug test results may be required by applicable state law to provide separate and additional notices in addition to those included in the sample documents. Employers in New York City and Los Angeles may be required to provide applicants with the appropriate Fair Chance forms which are not included as part of this service. Sterling Infosystems expressly disclaims any warranties or responsibility for damages associated with or arising out of these sample forms or other information provided.

usted objete o solicite que reconsideremos nuestra decisión es contactar a la Empresa. Usted tiene derecho a presentar una demanda ante el Departamento de Derechos Civiles de California.

Solo para Solicitantes/Empleados de Gainesville, Florida: (Esta sección se aplica únicamente si la decisión adversa se basa en información de antecedentes penales): *Este aviso se proporciona de conformidad con el Código de Ordenanzas de la ciudad de Gainesville, Capítulo 14.5, Artículo 14.5-181, que regula el proceso y los plazos de las verificaciones de antecedentes penales que se realizan respecto de los solicitantes de empleo.*

Atentamente,

@sign

Adjuntos:

Resumen de sus derechos conforme a la FCRA

Según corresponda, se incluirán los siguientes documentos:

Resumen de sus derechos conforme a la ley de California

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Maryland

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Massachusetts

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Nevada

Artículo 23-A de la Ley Correccional de Nueva York (New York Correction Law)

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Nueva Jersey

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Texas

Resumen de sus derechos conforme a la ley de Washington

Aviso de bloqueo de seguridad de Alabama

Aviso de bloqueo de seguridad de Alaska

Aviso de bloqueo de seguridad de Arkansas

Aviso de bloqueo de seguridad de California

Aviso de bloqueo de seguridad de Colorado

Aviso de bloqueo de seguridad de Connecticut

Aviso de bloqueo de seguridad de Delaware

Aviso de bloqueo de seguridad de Florida

Aviso de bloqueo de seguridad de Georgia

Please note: Sample documents should NOT be construed as legal advice, guidance, or counsel. Employers should consult their own attorney about their compliance responsibilities under the FCRA and applicable state and municipal law. Employers seeking credit reports or alcohol/drug test results may be required by applicable state law to provide separate and additional notices in addition to those included in the sample documents. Employers in New York City and Los Angeles may be required to provide applicants with the appropriate Fair Chance forms which are not included as part of this service. Sterling Infosystems expressly disclaims any warranties or responsibility for damages associated with or arising out of these sample forms or other information provided.

Personal y confidencial

Aviso de bloqueo de seguridad de Indiana
Aviso de bloqueo de seguridad de Misuri
Aviso de bloqueo de seguridad de Montana
Aviso de bloqueo de seguridad de Nuevo Hampshire
Aviso de bloqueo de seguridad de Nueva Jersey
Aviso de bloqueo de seguridad de Nuevo México
Aviso de bloqueo de seguridad de Nueva York
Aviso de bloqueo de seguridad de Carolina del Norte
Aviso de bloqueo de seguridad de Dakota del Norte
Aviso de bloqueo de seguridad de Ohio
Aviso de bloqueo de seguridad de Oklahoma
Aviso de bloqueo de seguridad de Rhode Island
Aviso de bloqueo de seguridad de Tennessee
Aviso de bloqueo de seguridad de Vermont
Aviso de bloqueo de seguridad de Virginia
Aviso de bloqueo de seguridad de Washington, D. C.
Aviso de bloqueo de seguridad de Virginia del Oeste
Aviso de bloqueo de seguridad de Wisconsin

Please note: Sample documents should NOT be construed as legal advice, guidance, or counsel. Employers should consult their own attorney about their compliance responsibilities under the FCRA and applicable state and municipal law. Employers seeking credit reports or alcohol/drug test results may be required by applicable state law to provide separate and additional notices in addition to those included in the sample documents. Employers in New York City and Los Angeles may be required to provide applicants with the appropriate Fair Chance forms which are not included as part of this service. Sterling Infosystems expressly disclaims any warranties or responsibility for damages associated with or arising out of these sample forms or other information provided.